

Autores/as

Teodoro Hernández de Frutos. Catedrático de la Universidad Pública de Navarra. Cuatro sexenios de investigación. Premio Nacional de Terminación de Estudios. Mención Honorífica del Ilustre Colegio de Licenciados y Doctores de Sociología y Ciencia Política por la tesis doctoral. Presidente de la Asociación Navarra de Sociología. Ha sido director del Departamento de Sociología de la Universidad Pública de Navarra (UPNA), representante sindical por UGT en la UPNA. Vicepresidente del Consejo Asesor de RTVE en Navarra. Visiting Scholar en las universidades de: Harvard (invitado por Daniel Bell), National College de Dublin (invitado por Stephen Mennell), Oxford y en el Instituto Tecnológico de Copenhague. Miembro del equipo editorial de la revista *Sociology Mind* (EE.UU.). Miembro de los Consejos de las revistas *REIS* y *RES*. Autor de varios libros, capítulos de libros y artículos en revistas Scopus y JCR, algunos de ellos sobre la temática laboral. Profesor de las asignaturas «Relaciones de Trabajo» y «Políticas Públicas Sociolaborales» en la UPNA.

Esther Casares García. Licenciada en Ciencias Políticas y Sociología por la Universidad Complutense de Madrid y doctora en Sociología por la Universidad Pública de Navarra, obteniendo la calificación de sobresaliente *cum laude* por unanimidad, premio extraordinario de la Universidad 2008 y mención de doctorado europeo del programa de doctorado. Dos meses en la Universidad de New York (NYU). Desarrolla su actividad docente en el Departamento de Sociología de la UPNA, como profesora contratada doctora, en la escuela de negocios ESIC y en la UNED de Pamplona. Sus áreas de docencia e investigación son la gestión de los Recursos Humanos, liderazgo y prevención de riesgos laborales. Ha participado en investigaciones relacionadas con el estudio de las organizaciones empresariales, con varias publicaciones centradas en esa línea de trabajo, entre los que cabe destacar *Las nuevas tecnologías en el sector financiero*, *La retroalimentación como fuente de satisfacción laboral*, *Buenas prácticas en Recursos Humanos*. Ha sido vicedecana del Grado de Sociología Aplicada, secretaria de la Federación Española de Sociología y miembro del Comité de Empresa en la Universidad pública de Navarra.

José Antonio Díaz. Catedrático de Universidad. Director del Departamento de Tendencias Sociales (Sociología III) de la UNED. Ha sido presidente de la Asociación Madrileña de Sociología (AMS); vicerrector de Investigación de la UNED; jefe del Área de Prospectiva y Evaluación de Tecnologías de FUNDESCO (Telefónica), y vicepresidente del Comité de Investigación del Futuro (Future Research Committee - 07) de la Internacional Sociological

Association (ISA). Sus líneas de investigación son: innovación tecnológica y cambio social y económico, prospectiva y previsión social y tecnológica; mercado laboral y empleo; tecnologías de la información y comunicación (TIC) y redes sociales. Como resultado de estas investigaciones ha publicado, en colaboración con otros autores, numerosos libros, entre los que cabe destacar: *Introducción a la Sociología* (UNED), *Tendencias científico-tecnológicas. Retos, potencialidades y problemas sociales* (UNED). *The Robotics Divide* (Springer-Verlag).

Óscar Iglesias Fernández. Doctor en Sociología y profesor de Sociología en la UNED, en el Departamento Sociología III: Tendencias Sociales. Miembro del GETS (Grupo de Estudio sobre Tendencias Sociales). Sus líneas preferentes de investigación son: democracia, jóvenes, educación, movilidad social, impacto de la automatización y las nuevas tecnologías. Entre sus últimas publicaciones destacar los libros: *De Primera Mano*. Sistema, 2018; *Realidades sociales, políticas y económicas en sociedades en transformación*. Sistema, 2019; *Procesos, complejidades e impactos de los cambios en la sociedad actual*. Sistema, 2020; *Covid-19: transformación civilizatoria y la oportunidad de una mejor España*. Sistema, 2021. Y en cuanto a artículos y capítulos de libro: «La movilidad social», junto con otros autores, en *España 2015: Situación social*. CIS, 2015; «Los espacios de la democracia». *Revista Sistema*, 2016; «Los teléfonos móviles e internet en la segunda década del siglo XXI», en *Una Mirada desde la Sociología Actual: análisis y propuestas del contexto social*. AMS, 2018; «Interés de los ciudadanos por las cuestiones políticas», en *Investigación y prácticas sociológicas: escenarios para la transformación social*. UNED, 2018; «El liderazgo en las democracias del siglo XXI: Hiperliderazgos y democracia», *Revista Sistema*, 2019; «Los Partidos políticos como impulsores de la democracia». *Revista Sistema*, 2020.

Miguel Ángel García Calavia. Profesor de Sociología de la Universitat de València. Sus áreas de interés docente e investigador sociológico son trabajo y relaciones laborales. Sus líneas de investigación recientes: estructura ocupacional y desigualdad social, empresas sociales de inserción, sindicalismo, negociación colectiva. Ha publicado artículos sobre estos y otros temas recientemente en revistas nacionales e internacionales, entre otras, *Revista Española de Sociología*, *Sistema*, *European Journal Industrial of Relations*, *Transfer: European Review of Work and Research*.

Michael Rigby. Catedrático de Relaciones Laborales de la Universidad de Londres South Bank y profesor de Gestión de Recursos Humanos Comparados de la Universidad Carlos III de Madrid. Realizó estudios posgraduados en la Universidad de Hull (Doctorado) y la London School of Economics (RRHH). Su área principal de investigación es relaciones laborales, principalmente, relaciones laborales comparadas, con especial atención a España. También se ha interesado por relaciones laborales en la pequeña empresa, conciliación de la vida laboral y familiar y formación continua. Sus publicaciones más recientes incluyen artículos sobre cláusulas de extensión de los convenios colectivos; recursos institucionales de los sindicatos en España, Portugal y

Grecia; formación continua en España; conciliación laboral y familiar de los trabajadores y las trabajadoras inmigrantes; intervención sindical en la conciliación de la vida laboral y familiar.

Rosa Nonell. Doctora en Economía por la Universidad de Barcelona y profesora de Política Económica del Departamento de Econometría, Estadística y Economía Aplicada. Es miembro del grupo de investigación consolidado de la Generalitat de Catalunya sobre políticas públicas y regulación económica, GIM (Gobiernos y Mercados) <http://www.ub.edu/gim/es> e integrante del Instituto de Economía Aplicada, IREA de la UB, <http://www.ub-irea.com>, y del Observatorio de Análisis y Evaluación de Políticas Públicas de la UB. La actividad principal de su investigación es el campo de la conducta de los grupos de interés y el proceso de formulación de políticas públicas. Se ha centrado principalmente en las asociaciones empresariales publicando en revistas de prestigio y participando en proyectos de investigación competitiva. Durante más de veinte años ha ocupado diversas responsabilidades en el Círculo de Economía como secretaria técnica y asesora general y en la actualidad es integrante del Institut de Estudis Estratègics de Foment del Treball <https://www.foment.com/es/institut-estudis-estrategics/>

Iván Medina. Doctor europeo en Ciencia Política por la Universidad Autónoma de Barcelona. Actualmente es profesor contratado doctor en la Universidad de Valencia tras una estancia posdoctoral en la Universidad Autónoma de Madrid. Ha realizado estancias de investigación en las universidades NOVA de Lisboa, Edimburgo y West of England (Bristol). Ha escrito sobre la evolución de las organizaciones empresariales en España; las repercusiones del neocorporatismo para la articulación de los intereses empresariales en España; la implicación de la eliminación de la cuota cameral en las Cámaras de Comercio españolas; así como la participación de las organizaciones empresariales en la gobernanza regional. Ha publicado en editoriales de primer nivel como Barbara Budrich, Peter Lang, Springer, Centro de Investigaciones Sociológicas, Tirant Lo Blanch y el Centro de Estudios Políticos y Constitucionales, así como en revistas reconocidas como la *Revista Española de Investigaciones Sociológicas*, la *Revista Española de Ciencia Política*, la *Revista de Estudios Políticos*, la *European Urban and Regional Studies* y *Contemporary Politics*.

Joan Antoni Alujas Ruiz. Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales. Profesor colaborador permanente en la Facultad de Economía y Empresa de la Universidad de Barcelona. La línea principal de investigación es el análisis de las políticas activas de mercado de trabajo y, especialmente, el papel de los servicios públicos de empleo. Ha participado en proyectos de investigación tanto nacionales como de la propia Universidad y ha publicado artículos en revistas especializadas, así como diversos libros y capítulos de libros.

Rosa María Rodríguez Rodríguez. Doctora en Ciencias Políticas y Sociología por la Universidad Nacional de Educación a Distancia. Ha desarrollado actividades docentes como técnico superior en prevención de riesgos laborales en la Fundación para la Formación de Altos Profesionales. En la ac-

tualidad es profesora contratada doctora en el Departamento de Sociología III (Tendencias Sociales) de la UNED. Su actividad investigadora se ha centrado en las siguientes líneas de investigación: diagnósticos organizativos para diferentes instituciones públicas, diseño de modelos de evaluación para programas de formación, análisis de medidas de protección a la infancia, familia y educación, inmigración y condiciones de trabajo, discapacidad y prisión. En el caso de estas últimas, como investigadora del Grupo de Estudio sobre Tendencias Sociales (GETS). Cuenta con numerosas publicaciones relacionadas con la inmigración.

Cada año se produce una negociación institucional que afecta a millones de personas y familias en aspectos tan importantes como los salarios, las jornadas de trabajo, los despidos, las promociones, los traslados, la formación o las vacaciones. Son las relaciones de trabajo, vocablo este último, no nos olvidemos, que procede etimológicamente de la raíz latina *tripalium* o gran esfuerzo con que se roturaban las tierras con el arado romano. En este contexto, el libro tiene la firme intención de ahondar en algunos de los problemas fundamentales de lo que se considera el núcleo duro de dichas relaciones. El hilo principal que atraviesa la investigación de las relaciones laborales apunta a que el trabajo es más que una mercancía y un conjunto de recursos humanos. Del mismo modo, una suposición crítica que subyace en la obra es la existencia de un conflicto de intereses inherente entre empleados, empleadores y Estado que proviene de un choque de intereses económicos. El punto fuerte de esta obra es presentar una visión particular del mercado laboral español, fundamentalmente desde el ángulo de la negociación colectiva, las reformas laborales, la influencia de los mercados mundiales de la economía, que en su tiempo se denominó división internacional del trabajo, posteriormente globalización y en la actualidad cadenas de valor global; del uso y efectos de las tecnologías de la información y comunicación, que conducen las relaciones de trabajo hacia la transformación digital; del papel que desempeñan los sindicatos, en tanto que instituciones laborales y actores sociales; del rol de los empresarios como actores unitarios de negociación a partir de una evolución corporativista; de la formación continua, necesaria a lo largo de la vida laboral y de la actualización de los conocimientos de la fuerza de trabajo; de las habilidades y competencias necesarias para unos recursos humanos que se han quedado obsoletos y que se debaten entre la oferta y la demanda en lo que se conoce como desajuste; y, finalmente, del encaje de la inmigración y, más en concreto, de la situación de la población inmigrante que busca incorporarse al mercado laboral español.

